

VERZUIMPROTOCOL PREDIKANTEN

Dit verzuimprotocol is vastgesteld door de Stichting Rechtspositie- en Pensioenregeling van de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten in Nederland (hierna: SRP) en bevat een samenvatting van de procedurele gang van zaken bij arbeidsongeschiktheid en herstel van een Predikant.

In dit protocol wordt in de mannelijke vorm over de Predikant gesproken. Uiteraard worden hiermee zowel mannen als vrouwen bedoeld.

Begripsomschrijvingen:

- Arbeidsdeskundige: degene die op grond van het medische oordeel van de keuringsarts vaststelt wat de verdien capaciteit is, indien arbeid als Predikant voor gewone werkzaamheden niet meer mogelijk is.
- Arbeidsongeschiktheid: de situatie waarin een Predikant ten gevolge van ziekte niet in staat is zijn bedongen werkzaamheden te verrichten.
- Arbodienst: de organisatie die door SRP namens de Gemeente is belast met de begeleiding van de Predikant en de Gemeente bij de arbeidsongeschiktheid en re-integratie van de Predikant.
- Bedrijfsarts: de onafhankelijke arts die namens de gemeente waaraan de Predikant verbonden is óf namens de SRP de Predikant begeleidt naar hervatting van de werkzaamheden.
- Gemeente: de gemeente waaraan de Predikant verbonden is ten tijde van de ziekmelding en arbeidsongeschiktheid.
- IM-VEG: de door de SRP aangestelde persoon die optreedt als intermediair tussen de Gemeenten en SRP.
- Kerkenraad: de kerkenraad van de Gemeente.
- Keuringsarts: de door de SRP aangewezen arts belast met de vaststelling van arbeidsongeschiktheid.
- Periode van arbeidsongeschiktheid: de periode gedurende welke de Predikant arbeidsongeschikt is, te rekenen vanaf de eerste ziektedag. Meerdere periodes van arbeidsongeschiktheid worden bij elkaar geteld indien een tussenliggende periode van volledig herstel minder dan vier weken heeft geduurd. Een periode van zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt niet bij de periode van arbeidsongeschiktheid geteld, tenzij de oorzaak van beide ziektegevallen voor en na zwangerschaps- en bevallingsverlof dezelfde is.
- Predikant: een Predikant in gewone dienst als bedoeld in artikel 7 van de Rechtspositieregeling Predikanten.
- SRP: de Stichting Rechtspositie- en Pensioenregeling van de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten in Nederland.

Doel van het protocol

1. Consistente en systematische begeleiding van Predikanten bij arbeidsongeschiktheid met het oog op verzuimpreventie, re-integratiebevordering en het door de gemeenten te voeren verzuimbeleid.
2. Beschrijving van de te volgen procedures bij ziekmelding, begeleiding en werkhervatting.
3. Beschrijving van de rechten en plichten van de betrokkenen bij de begeleiding tijdens ziekte van een Predikant.

A. Ziekmelding en begeleiding tot werkhervatting

Rechten en plichten bij arbeidsongeschiktheid en werkhervatting

1. Ook voordat sprake is van ziekte, kan de Predikant de Bedrijfsarts via het arbeidsomstandighedenspreekuur raadplegen over zijn gezondheid in relatie tot de arbeid als predikant.
2. De Predikant meldt arbeidsongeschiktheid uiterlijk op de vijfde dag daarvan via het webformulier op de website van de SRP en bij de secretaris van de Gemeente. De meldingsplicht geldt ook tijdens vakantie- en educatieverlof.
3. Via de IM-VEG informeert de SRP de Arbodienst en de verzekeraar over de ziekmelding.
4. De Predikant geeft bij ziekmelding aan de secretaris van de Gemeente voor zover mogelijk informatie over:
 - a. zijn beperkingen als gevolg van de ziekte en de werkzaamheden waartoe hij ondanks zijn arbeidsongeschiktheid in staat is;
 - b. de verwachte duur van de arbeidsongeschiktheid;
 - c. de te nemen maatregelen met het oog op de voortgang van het werk en de vervanging van de Predikant.
5. Indien de Predikant deels of geheel van de ziekte is hersteld voordat de Bedrijfsarts betrokken is, meldt hij het herstel bij de secretaris van de Gemeente onder gehele of gedeeltelijke hervatting van de bedongen werkzaamheden.
6. Als de Predikant tijdens de ziekte op vakantie wenst te gaan, vraagt hij hierover advies aan de Bedrijfsarts. Indien deze vakantie geen belemmering acht, kan de Predikant gebruik maken van vakantieverlof. De Predikant meldt de vakantie aan de secretaris van de Gemeente.
7. De Predikant dient datgene te doen wat zijn herstel bevordert en na te laten wat zijn herstel tegenwerkt. Daartoe behoort het opvolgen van adviezen van behandelaren en de Bedrijfsarts.
8. Indien de Predikant meent de werkzaamheden geheel of gedeeltelijk te kunnen hervatten, overlegt hij dat met de Bedrijfsarts alvorens de werkzaamheden te hervatten.
9. De Predikant volgt een advies van de Bedrijfsarts tot gehele of gedeeltelijke werkhervatting op, inclusief de wijze waarop het werk kan worden uitgevoerd (denk aan: werktijden, aanpassingen, welke taken wel, welke taken niet, inschakeling werkbegeleiding, e.d.).
10. Tijdens de arbeidsongeschiktheid houdt de secretaris van de Gemeente op regelmatige basis contact met de Predikant.
11. Indien de Bedrijfsarts adviseert tot gehele of gedeeltelijke werkhervatting van de Predikant, zal de Kerkenraad de voorwaarden scheppen die nodig zijn voor de opvolging van het advies, ook ten aanzien van de wijze waarop het werk hervat kan worden (bijv. werktijden, aanpassingen, ondersteuning, etc.).
12. De secretaris van de Gemeente legt de datum van de gehele of gedeeltelijke werkhervatting vast en informeert de SRP hierover via de IM-VEG, evenals over eventuele tussentijdse wijzigingen in de mate van werkhervatting en arbeidsongeschiktheid.

Bezwaren

13. Als de Predikant meent dat de begeleiding door de Bedrijfsarts niet dienstbaar is aan zijn re-integratie, kan hij – na dit met de Bedrijfsarts besproken te hebben - de secretaris van de Gemeente verzoeken om toewijzing van een andere Bedrijfsarts.
14. Indien de Predikant het niet eens is met het advies van de Bedrijfsarts met betrekking tot de werkhervatting, kan hij de secretaris van de Gemeente verzoeken om een oordeel van een tweede arts. Bij het verzoek geeft de Predikant toestemming aan de tweede arts om de

relevante medische informatie op te vragen bij de Bedrijfsarts en andere behandelende artsen. De Predikant dient het advies van de Bedrijfsarts te blijven volgen tot het advies van de tweede arts ontvangen is. De Predikant is daarna gehouden het advies van de tweede arts te volgen.

Rechten en plichten van de Arbodienst bij arbeidsongeschiktheid en werkhervatting van een Predikant

Begeleiding en werkhervatting

15. De Arbodienst roept de Predikant met regelmaat op voor bezoeken aan de Bedrijfsarts. De Predikant geeft gehoor aan de oproepen.
16. De Bedrijfsarts maakt in het eerste verzuimjaar gemiddeld om de zes weken een vervolgspraak, tenzij er aanleiding is tot een lagere frequentie en telefonische consulten.
17. De Bedrijfsarts kan met toestemming van de Predikant met betrokken deskundigen over de behandeling van de ziekte en de mogelijkheden van werkhervatting overleggen. De Bedrijfsarts overlegt eveneens met betrokken deskundigen als de Predikant hierom verzoekt.
18. De Bedrijfsarts brengt na elk consult schriftelijk advies uit aan de Predikant en de secretaris van de Gemeente over eventuele behandelingen en werkhervatting, inclusief een startdatum en eventuele adviezen over de wijze waarop de werkhervatting dient plaats te vinden (bijv. werktijden, aanpassingen, en inschakeling van deskundigen).
19. Als de ziekteperiode tien maanden heeft geduurd, meldt de Arbodienst ter signalering de datum van de eerste ziektedag bij de SRP, opdat deze de Gemeente kan informeren over de rechtspositionele gevolgen van langdurige ziekte.
20. De SRP beoordeelt dan aan de hand van het advies van de Bedrijfsarts of de ziekte ook na verloop van 12 maanden voortduurt. Als dat zo is, meldt de IM-VEG dat aan de SRP dat de ziekte langer voortduurt en verzoekt de SRP om de uitkering ingevolge artikel 25 lid 3c van de Rechtspositieregeling Predikanten van de Bond VEG toe te passen.
21. De Predikant ontvangt, vanaf de 53^e week van ziekte tot aan het einde daarvan, doch maximaal gedurende 12 maanden een uitkering van de SRP.

B. Vaststelling van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering

1. Indien de Predikant van mening is dat met het oog op de aard van de arbeidsongeschiktheid werkhervatting uitgesloten is binnen twee jaar na de eerste ziektedag, kan die de Bedrijfsarts vragen een keuring aan te vragen met het oog op de vaststelling van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Van dit verzoek stuurt de Predikant een kopie naar de secretaris van de Gemeente en aan de secretaris van de SRP.
2. Uiterlijk na 19 maanden ziekte vraagt de SRP bij de verzekeraar een keuring aan met het oog op de vaststelling van een eventueel recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering.
3. Indien de Bedrijfsarts door de SRP op de hoogte wordt gesteld van de aanvraag van een keuring, vraagt de Bedrijfsarts aan de Predikant toestemming om de medische gegevens te verstrekken aan de keuringsarts. Na verkregen toestemming zendt de Bedrijfsarts het verzuimdossier aan de keuringsarts.
4. De secretaris dient deze aanvraag in ieder geval in te dienen zodra de ziekteperiode negentien maanden heeft geduurd, zodat de SRP tijdig de keuringsaanvraag kan melden bij de verzekeraar.
5. De SRP verstrekt via de IM-VEG de verzekeraar overigens periodiek een geanoniseerd overzicht van lopende ziektegevallen, om de verzekeraar in staat te stellen zich een beeld te vormen van het toekomstig uitkeringsrisico.

Rechten en plichten van de verzekeraar, de keuringsarts en de arbeidsdeskundige m.b.t. de vaststelling van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering

6. De verzekeraar geeft een keuringsarts en arbeidsdeskundige de opdracht het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering te beoordelen, tenzij duidelijk is dat er zonder twijfel sprake is van een situatie van geen benutbare mogelijkheden.
7. De keuringsarts en de arbeidsdeskundige roepen de Predikant binnen twee weken na de opdracht op voor de keuring. Deze geschiedt op zijn vroegst drie maanden na het begin van de ziekte en op zijn laatst als de ziekteperiode drieëntwintig maanden heeft geduurd.
8. De keuringsarts kan met instemming van de Predikant medische gegevens opvragen bij de Bedrijfsarts en andere behandelende artsen.
9. De keuring bestaat uit een onderzoek door de keuringsarts en door een arbeidsdeskundige, tenzij door de keuringsarts op basis van de medische gegevens wordt vastgesteld dat een arbeidsdeskundig onderzoek achterwege kan blijven.
10. De keuringsarts stelt vast wat de medische beperkingen en mogelijkheden zijn en of die duurzaam zijn. Op basis daarvan stelt de arbeidsdeskundige vast of er sprake is van resterende arbeidsgeschiktheid als predikant voor gewone werkzaamheden en zo ja, voor welk percentage van de volledige werktijd. De arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld op het werktijdpercentage dat gold voor de ingang van de ziekteperiode verminderd met het percentage arbeidsgeschiktheid als predikant. Is er geen sprake meer van arbeidsgeschiktheid als predikant voor gewone werkzaamheden, dan stelt de arbeidsdeskundige vast of er sprake is van verdien capaciteit in ander werk. Daarbij kan rekening worden gehouden met eventueel te verwerven nieuwe bekwaamheden. Voor de vaststelling van de verdien capaciteit in gangbare arbeid worden drie functies met een zo hoog mogelijke loonwaarde geselecteerd, die de Predikant zou kunnen vervullen. Deze functies vertegenwoordigen ieder ten minste drie werkelijk bestaande banen. Op de middelste van deze drie functies wordt het percentage arbeidsgeschiktheid vastgesteld door het inkomen bij deze functie uit te drukken in een percentage van het laatst genoten traktement voor de aanvang van de ziekteperiode. De arbeidsongeschiktheid bedraagt de oorspronkelijke werktijd verminderd met het vastgestelde percentage verdien capaciteit.¹ Indien geen drie functies zijn aan te wijzen, is de Predikant volledig arbeidsongeschikt.
11. De keuringsarts en de arbeidsdeskundige verstrekken de keuringsuitslag aan de verzekeraar en aan de SRP, die de Predikant en de secretaris van de Gemeente, de Arbodienst en het Pensioenfonds Zorg & Welzijn (met het oog op de premievrije opbouw van pensioen bij arbeidsongeschiktheid) op de hoogte stelt.
12. In de beslissing over een gehele of gedeeltelijke afkeuring wordt de datum van ingang van de arbeidsongeschiktheidsuitkering vermeld. Deze datum ligt in de regel 24 maanden na het begin van de ziekte, maar in gevallen waar de Bedrijfsarts tot een vervroegde keuring heeft geadviseerd niet eerder dan 3 maanden na het begin van de ziekte.

¹ Ter verduidelijking: de Predikant zou (voor beperkte werktijd) kunnen werken in functie A (inkomen € 25.000), functie B (inkomen € 15.000) en functie C (€ 10.000). De verdien capaciteit is dan € 15.000. Als de Predikant € 45.000 verdiende, is die dus voor 2/3 arbeidsongeschikt.

Bezwaar tegen keuringsuitslag

13. De Predikant kan binnen dertig dagen na de datum van de keuringsuitslag bezwaar daartegen maken bij de verzekeraar, met een kopie aan de SRP. De verzekeraar vraagt bij de keuringsarts en/of de arbeidsdeskundige om een herbeoordeling met inachtneming van de bezwaren van de Predikant. De keuringsarts en/of de arbeidsdeskundige stellen de verzekeraar en de SRP op de hoogte van de uitslag van de herbeoordeling. De SRP bericht de uitslag aan de Predikant, de secretaris van de Gemeente en de Arbodienst.
14. Als de herbeoordeling leidt tot wijziging van het arbeidsongeschiktheidspercentage, wordt de hoogte van de arbeidsongeschiktheidsuitkering met terugwerkende kracht aangepast per de ingangsdatum van de uitkering.
15. Indien de Predikant bezwaar heeft tegen de uitslag van de herbeoordeling, kan deze binnen dertig dagen na datum van de uitslag van de herbeoordeling bij de verzekeraar een voor beide partijen bindend oordeel vragen van een nieuwe keuringsarts en/of een nieuwe arbeidsdeskundige, die met instemming van zowel de Predikant als de verzekeraar worden gekozen. Voor de kosten van de second opinion betaalt de Predikant aan de verzekeraar op factuur een voorschot van € 500. De nieuwe keuringsarts en/of arbeidsdeskundige berichten hun oordeel aan de verzekeraar en de SRP, die Predikant, secretaris van de Gemeente en de Arbodienst informeert. Als het bezwaar gegrond verklaard wordt, wordt de hoogte van de arbeidsongeschiktheidsuitkering met terugwerkende kracht aangepast per de ingangsdatum van de uitkering en wordt het voorschot aan de Predikant terugbetaald.

Rechten en plichten van de Kerkenraad m.b.t. de verklaring van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid

16. Indien de Predikant voor de werkzaamheden als predikant deels is afgekeurd, geeft de Kerkenraad na ontvangst van de keuringsuitslag toestemming voor vermindering van de werktijd van de Predikant.
17. Indien de Predikant geheel is afgekeurd voor de werkzaamheden als predikant, kan de Kerkenraad de Predikant ontslag verlenen na ontvangst van de keuringsuitslag, mits is voldaan aan de bepalingen uit artikel 25 lid 3b van de Rechtspositieregeling Predikanten.

C. Gevolgen van de uitslag van de keuring

Indien de Predikant gedeeltelijk wordt afgekeurd, maar deels als predikant werkzaam kan blijven

1. Bij gedeeltelijke afkeuring met restcapaciteit als predikant blijft de Predikant voor het arbeidsgeschikte deel aan de Gemeente verbonden.
2. Voor het arbeidsongeschikte deel wordt aan de Predikant door de verzekeraar een arbeidsongeschiktheidsuitkering toegekend ter hoogte van een percentage van het verzekerde bedrag, als volgt:
 - 70% uitkering bij arbeidsongeschiktheid van 80% tot en met 100% van de volledige werktijd
 - 50,75% uitkering bij arbeidsongeschiktheid van 65% tot 80% van de volledige werktijd
 - 42% bij arbeidsongeschiktheid van 55% tot 65% van de volledige werktijd
 - 35% bij arbeidsongeschiktheid van 45% tot 55% van de volledige werktijd
 - 28% bij arbeidsongeschiktheid van 35% tot 45% van de volledige werktijd
 - 21% bij arbeidsongeschiktheid van 25% tot 35% van de volledige werktijd

Bij arbeidsongeschiktheid tot 25% van de volledige werktijd bestaat geen recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering.

D. Herkeuring en de gevolgen daarvan

1. Met het oog op mogelijke vermindering van arbeidsongeschiktheid kan de verzekeraar de Predikant aan een herkeuring onderwerpen.
2. De Predikant heeft het recht om bij de verzekeraar herkeuring te vragen, indien de gezondheidstoestand, blijkens de verklaring van een arts, duidelijk veranderd is.
3. De keuringsarts roept de Predikant met een arbeidsongeschiktheidsuitkering op voor een herkeuring. De Predikant dient aan de oproep gehoor te geven.
4. De keuringsarts bericht de uitslag van de keuring aan de verzekeraar en de SRP, die op haar beurt de Predikant, de Kerkenraad en het Pensioenfonds Zorg & Welzijn (met het oog op premievrije opbouw van pensioen bij arbeidsongeschiktheid) informeert.
5. Indien bij de herkeuring de mate van arbeidsongeschiktheid gewijzigd wordt vastgesteld, stelt de keuringsarts hiervoor een ingangsdatum vast, die altijd per de 1^e van de maand valt.
6. Per de door de arts vastgestelde datum wordt de arbeidsongeschiktheidsuitkering door de verzekeraar verminderd of vermeerderd voor het deel van de volledige werktijd dat de arbeidsongeschiktheid is verminderd of vermeerderd.

E. Sancties

Indien de Predikant naar het oordeel van de Bedrijfsarts onvoldoende medewerking verleent aan het herstel of indien de Predikant naar het oordeel van de keuringsarts en de arbeidsdeskundige onvoldoende medewerking verleent aan de keuringsprocedure, is de Kerkenraad – eventueel op advies van de SRP - gerechtigd te bepalen dat de betaling van het traktement geheel of gedeeltelijk wordt gestaakt.

F. Ziekte boven de AOW-gerechtigde leeftijd

Voor de Predikant die ouder is dan de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd en die met instemming van de Kerkenraad de datum van het emeritaat heeft uitgesteld, zijn de bepalingen met betrekking tot de Arbodienst, de Bedrijfsarts en de keuring voor de vaststelling van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering niet van toepassing. De overige bepalingen blijven onverminderd van kracht.